

# 株式会社エディオンコミュニケーションズ 行動計画

平成 28 年 3 月 24 日  
株式会社エディオンコミュニケーションズ 管理部

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成31年3月31日

## 2. 当社の課題

・女性の採用比率が高く、また男女の区別なく、女性が活躍できる環境が整っているが、管理職に占める女性の割合が低く、女性の管理職登用が進んでいない。また、専門知識の取得や精神的負荷が大きな仕事で、長時間労働が前提となっており、社員の定着が進まない。

・若い社員が多い営業店における職場風土に課題があり、繁忙時期によっては時間外労働も多く、有給休暇の取得がしづらい環境や、結婚・出産などで生活環境が変わった際に柔軟な働き方を選択しにくい状況がある。

## 3. 定量的目標

・管理職に占める女性割合を 20%以上とする  
・男女ともに平均勤続年数を 7 年以上とする

## 4. 取組内容

### ▼有給休暇 2 日以上・リフレッシュ休暇 4 日以上の計画的な取得の推進

・平成 28 年 04 月～ 各部門にて有給休暇(バースデー休暇)・リフレッシュ休暇の年間取得計画を作成  
・平成 28 年 05 月～ 経営会議にて各部門の取得率を公表  
・平成 29 年 04 月～ 効果的な取組みを参考に各部門へフィードバックを行う

### ▼管理職育成を目的としたキャリア研修の実施

・平成 28 年 06 月～ 新任店長研修(部署を取りまとめるコミュニケーション力向上を目的)  
・平成 28 年 06 月～ 店長代理研修(店舗管理の基礎内容)  
・平成 28 年 09 月～ リーダー研修(管理職に向けた知識・スキル構築)

### ▼社内レクリエーションの実施

・平成 28 年 10 月～ 社内レクリエーション実施のためのプロジェクトの立ち上げ  
・平成 29 年 04 月～ 社内レクリエーションの実施(半期に 1 度のペースにて実施)

### ▼利用可能な両立支援制度の周知

・平成 28 年 11 月～ 両立支援制度に関するパンフレットの作成  
・平成 29 年 02 月～ 社内イントラネットへの掲示  
・平成 29 年 04 月～ 休業時または、復職後の社員が相談できる窓口の設置

## 女性の活躍に関する情報公表

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

項目		全体	内訳	
			営業職	事務職 軽作業職
直近事業年度の女性の採用者数	A	22	20	2
直近事業年度の採用者数	B	35	24	11
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	(A/B)	62.9%	83.3%	18.2%

※平成27年1月～12月にて算出